

Cachan, le 16 février 2009

## **SGS développe les contrats de professionnalisation en CDI pour recruter de nouveaux talents**

**Cachan, février 2009. SGS, leader mondial de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification, poursuit le développement de formations en contrat de professionnalisation pour recruter de jeunes contrôleurs en Contrôle Non Destructifs. Objectifs : former 50 à 60 jeunes et leur faire découvrir les métiers du contrôle, alors même qu'aucune formation n'existe à ce jour pour apprendre ces métiers sur lesquels SGS recrute.**

En 2009, SGS prévoit de recruter 500 personnes à tous niveaux de postes sur les métiers de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification. Parmi elles, plus d'une soixantaine de jeunes sont ou seront issus d'une formation en alternance dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, sur les métiers de Techniciens Contrôle Non destructif.

*« Il n'existe pas aujourd'hui de formation spécifique à ces métiers. Nous avons pourtant un réel besoin de ces compétences. C'est la raison pour laquelle nous avons créé une formation sur mesure, qui n'existe nulle part ailleurs et qui a la particularité d'embaucher les jeunes en CDI dès le début de leur formation »* explique Laurent PINEDE, DRH de SGS Qualitest Industrie.

Ainsi depuis 2008, 4 sessions de formation sont organisées partout en France, soit près de 40 jeunes en cours de formation chez SGS. Deux nouvelles sessions sont déjà prévues pour 2009 sur les métiers de Techniciens Contrôle Non Destructif, l'une à Metz et la seconde en Ile de France. Elles accueilleront chacune une dizaine de jeunes en contrat de professionnalisation.

Une fois admis, les jeunes signent un CDI, et débutent leur formation. Suivis par un tuteur en interne, ils s'engagent dans un cursus diplômant de 600h, sur 12 à 18 mois, alliant théorie (15 à 25% du temps) et pratique.

*« Pour postuler à cette formation il faut avoir obtenu son baccalauréat, avoir une sensibilité aux mathématiques, et un sens des responsabilités. Le métier de technicien Contrôle Non Destructif implique certaines contraintes dont les astreintes de nuit, il est important de le prendre en compte dans le choix de ce métier »* conclut Stéphane TCHILIGUIRIAN, Responsable Formation du Groupe SGS.

### **Définition du poste Contrôleur Contrôle Non Destructif : Aide technique.**

Il assiste l'agent certifié pour la manutention, le transport de l'appareillage et la mise en œuvre des contrôles.

### **Possibilité d'évolution de carrière :**

Soit à l'intérieur de SGS Qualitest Industrie, en tenant compte de l'expérience acquise et facilitée par des programmes de formation continue, soit à l'intérieur du Groupe SGS, dans d'autres métiers, après une formation qualifiante

### **A propos de SGS France :**

**Le groupe SGS (SGS SA), leader mondial de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification.**

Fondée en 1878 à Rouen, SGS fait aujourd'hui office de référence en ce qui concerne la maîtrise de la qualité. A l'échelle du globe, 55.000 collaborateurs travaillent dans plus de 1.000 bureaux et laboratoires, répartis dans 150 pays. Son implantation internationale et ses compétences placent SGS en position de leader mondial dans les domaines de l'inspection, de l'analyse et de la certification.

SGS France s'attache à porter haut les valeurs et l'offre du groupe. Après plus de 130 ans d'existence, SGS France compte aujourd'hui 2.200 personnes réparties dans 90 bureaux et centres de contrôles et 26 laboratoires. Nos services se déclinent tout au long des chaînes d'approvisionnement et concernent de nombreux secteurs tels que les produits agricoles et agro-alimentaires, la pharmacie, la recherche clinique, la cosmétologie, la chimie, l'environnement, les services industriels...

Contact Presse : **NEODIALOGUE**

Marie Heydenreich / Stéphane Martin

[mheydenreich@neodialogue.fr](mailto:mheydenreich@neodialogue.fr) / [smartin@neodialogue.fr](mailto:smartin@neodialogue.fr)

01 45 190 191 / 01 45 190 190

**Témoignage :**  
**Malvin Bouillault, en contrat de professionnalisation chez SGS**  
**depuis mars 2007**



Malvin BOUILLAULT est entré à SGS Qualitest Industrie au mois de mars 2007. Il avait alors 27 ans. Il a choisi de s'orienter vers un contrat de professionnalisation, alors qu'il avait déjà une formation dans les métiers de la qualité, de niveau BAC+2.

*« Je ne parvenais pas à trouver du travail dans le prolongement de ma formation. Après quelques mois de recherches infructueuses, j'ai saisi l'opportunité offerte par l'ANPE de Caen. Celle-ci diffusait l'offre d'emploi de SGS Qualitest Industrie, qui proposait de devenir un professionnel du contrôle non destructif après une période de formation en alternance. Je ne connaissais pas du tout ce métier, qui n'est pas médiatisé. Par contre, je savais, qu'au terme de l'alternance, j'aurais acquis les connaissances techniques, et l'expérience nécessaires à l'exercice de la profession »* explique Malvin.

Malvin ne s'est pas trompé, puisqu'au bout de 2 ans de professionnalisation, il est en passe d'acquérir 4 COFREND (les certifications professionnelles, qui sont les sésames de la profession), le CAMARI et les habilitations nucléaires.

*« Aujourd'hui, j'interviens sur les sites comme un salarié classique, je prend même un aide pour m'accompagner sur mes missions de contrôles. Cela me motive pour évoluer plus tard vers des fonctions de management, dans quelques années »* poursuit-il enthousiaste.

*« Cette formation demande beaucoup de motivation. On peut être amené, en effet, à travailler de nuit, et il faut supporter les déplacements sur les sites nucléaires. Mais la formation dispensée par SGS Qualitest Industrie est bonne, et surtout les débouchés existent de manière pérenne »* conclut Malvin.

Contact Presse : **NEODIALOGUE**

Marie Heydenreich / Stéphane Martin

[mheydenreich@neodialogue.fr](mailto:mheydenreich@neodialogue.fr) / [smartin@neodialogue.fr](mailto:smartin@neodialogue.fr)

01 45 190 191 / 01 45 190 190