

Cachan, le 6 avril 2009

SGS favorise la mobilité internationale de ses collaborateurs

Cachan, avril 2009. SGS, leader mondial de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification, présent partout dans le monde, favorise la mobilité internationale des collaborateurs qui désirent partir travailler et vivre à l'étranger. Détection des salariés favorables à un départ, aide à l'installation à l'étranger, suivi des collaborateurs et évolution, tout est mis en œuvre pour des expatriations ou des détachements réussis.

La mobilité internationale est un point fort de la politique de ressources humaines de SGS. Présent dans 140 pays, le groupe a une volonté de permettre à chacun de ses 55 000 collaborateurs de faire carrière. Certains font donc le choix de l'expatriation, un choix qui permet souvent de « booster » une carrière et d'acquérir une expérience professionnelle mais aussi personnelle hors du commun.

« La diversité de ses métiers, la couverture géographique et le développement rapide requièrent la mobilité des compétences et des personnes. SGS est une entreprise qui favorise avant tout le professionnalisme, la jeunesse, la performance et le leadership plutôt que le poids du CV ou les plans de carrière théoriques » explique Fabrice Egloff, Président du Groupe SGS France et pur produit de la mobilité internationale de l'entreprise.

SGS accompagne ses collaborateurs dans la phase amont au départ, et les encadre à travers une « politique d'expatriation » qui apporte des réponses et des règles très claires sur les droits et avantages des expatriés. Accompagnement dans les formalités de départ, aide à l'installation, suivi du collaborateur sur place et à son retour, l'entreprise valorise les parcours internationaux et met tout en œuvre pour faciliter la mobilité de ces candidats à l'expatriation.

A propos de SGS France :

Le groupe SGS (SGS SA), leader mondial de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification.

Fondée en 1878 à Rouen, SGS fait aujourd'hui office de référence en ce qui concerne la maîtrise de la qualité. A l'échelle du globe, 55.000 collaborateurs travaillent dans plus de 1.000 bureaux et laboratoires, répartis dans 140 pays. Son implantation internationale et ses compétences placent SGS en position de leader mondial dans les domaines de l'inspection, de l'analyse et de la certification.

SGS France s'attache à porter haut les valeurs et l'offre du groupe. Après plus de 130 ans d'existence, SGS France compte aujourd'hui 2.200 personnes réparties dans 90 bureaux et centres de contrôles et 26 laboratoires. Nos services se déclinent tout au long des chaînes d'approvisionnement et concernent de nombreux secteurs tels que les produits agricoles et agro-alimentaires, la pharmacie, la recherche clinique, la cosmétologie, la chimie, l'environnement, les services industriels...

Contact Presse : **NEODIALOGUE**

Marie Heydenreich / Stéphane Martin

mheydenreich@neodialogue.fr / smartin@neodialogue.fr

01 45 190 191 / 01 45 190 190

Témoignages de collaborateurs



Fabrice Egloff, Président de SGS France, depuis janvier 2009, a su saisir la chance qui lui était offerte de partir et de montrer ainsi ses capacités. La mobilité internationale chez SGS lui a permis d'évoluer rapidement au sein du Groupe.

Pouvez-vous nous raconter votre parcours chez SGS ?

Je suis rentré chez SGS en 1995 après avoir obtenu mon diplôme de l'Ecole Supérieure de Gestion et avoir fait un DESS de commerce international. J'avais alors le poste de Responsable des Opérations de la division SGS Consumer Testing Services (SGS CTS), j'y ai approfondi pendant 2 ans mes connaissances en commerce international et plus particulièrement du secteur en plein développement des biens de consommation.

J'ai continué à évoluer dans cette division jusqu'en 2004, où j'ai été nommé Directeur Business pour la France en 1997, puis, à partir de 2000, j'ai pris en charge le développement de projets transversaux pour le Groupe SGS France.

En 2002, je suis devenu Président de CTS France et Directeur Commercial de CTS Europe. Responsable notamment du suivi des grands comptes, j'ai pu conduire de fréquentes missions auprès des bureaux SGS CTS à l'étranger, Chine, Hong Kong, Inde, Bangladesh, Thaïlande, Ile Maurice, Madagascar, Maroc...

En décembre 2004 j'ai eu la chance d'être nommé Président-Directeur Général de SGS Hong Kong où je suis resté pendant 4 ans, pour développer les activités du groupe dans cette zone et synchroniser les actions entre Hong Kong et la Chine.

Après 10 ans passés au sein de SGS France puis 4 ans à la direction SGS de la région Chine & Hong Kong, je suis, depuis le 1er Janvier 2009, président du Groupe SGS France.

Comment avez-vous détecté les opportunités de mobilité internationale? Aviez-vous fait savoir votre envie de partir ? Vous l'a-t-on proposé spontanément ?

Je travaillais dans le secteur des biens de consommation, fortement internationalisé, et j'ai donc eu l'occasion fréquente de me déplacer dans le réseau, notamment en Asie. Au contact des autres affiliés et des décideurs, j'ai pu rapidement mesurer les enjeux de travailler à l'étranger pour un autre affilié SGS et ainsi valider mon intérêt. J'ai ensuite fait connaître mon ambition et mon projet pour partir. La proposition est ensuite arrivée plus rapidement que prévu et il faut se décider très rapidement.

Pensez-vous que la mobilité internationale soit un facteur d'évolution ? Qu'est ce que cela vous a apporté ?

Assurément, l'exposition internationale est un accélérateur d'évolution. Tout d'abord le fait de partir démontre certaines qualités professionnelles et valide un potentiel. Ensuite, le fait de se retrouver immergé dans un monde totalement nouveau, souvent avec une période difficile au début, permet de mettre en avant d'autres qualités telles que l'adaptabilité, l'ouverture d'esprit et la remise en cause. Ensuite, cela permet de développer de nouvelles compétences et connaissances liées aux différences de culture, de marché et de relations sociales.



Yves Bouchard, Directeur des opérations SGS Maroc Automotive a su manifester sa volonté d'évoluer, et prendre des responsabilités pour saisir l'opportunité de partir à l'étranger.

Pouvez-vous nous raconter votre parcours chez SGS ?

Entré en octobre 2004 chez SECURITEST, société nouvellement acquise par le Groupe SGS, j'ai été embauché comme Délégué régional sur la région Ouest.

Après 2 ans sur le terrain à visiter et dynamiser les centres de contrôle technique, j'ai été approché par Martine Houlière, qui était à l'époque responsable des équipes commerciales, et qui m'a proposé une mission de 15 jours au Maroc.

Contact Presse : **NEODIALOGUE**

Marie Heydenreich / Stéphane Martin

mheydenreich@neodialogue.fr / smartin@neodialogue.fr

01 45 190 191 / 01 45 190 190

Il s'agissait de faire un état des lieux des centres de visite technique sur place, en vue de répondre à l'appel d'offre pour l'attribution du marché. Les missions se sont succédées jusqu'en janvier 2007 et SGS a obtenu le marché marocain au mois de mai de la même année. Je suis depuis octobre 2007 en poste au Maroc au sein de SGS Maroc Automotive.

Comment avez-vous détecté les opportunités de mobilité internationale? Aviez-vous fait savoir votre envie de partir ? Vous l'a-t-on proposé spontanément ?

Lors de l'entretien d'embauche, Martine Houlière m'avait parlé des nombreuses filiales de la SGS de par le monde et, étant attiré depuis toujours par l'expatriation, je lui ai naturellement suggéré qu'elle pense à moi s'il y avait une opportunité.

J'étais le dernier Délégué régional arrivé dans la société, je n'étais donc pas « prioritaire », mais je relançais régulièrement la hiérarchie pour me positionner. Lorsque l'on m'a proposé les premières missions après 2 ans c'était un vrai signe de reconnaissance.

Votre entreprise vous a-t-elle aidé dans les démarches à entreprendre pour partir vivre à l'étranger ?

Oui, le service RH de Genève suit de très près ses expatriés. La « politique d'expatriation » apporte des réponses et des règles très claires sur les droits et avantages de notre situation, ce qui est très rassurant surtout lors d'une première expatriation.

De plus, pour notre cas, les expatriés déjà présents au Maroc (Francisco Vaamonde et Stéphane Bourquin) m'ont beaucoup conseillé sur les recherches de logement et les démarches administratives sur place.



Fabien Sarrant, expert opérationnel du département jouet à Aix en Provence, a passé 1 mois à Hong Kong et 18 mois à Shenzhen en famille. Il y a appris une autre manière de travailler et a développé ses capacités d'adaptabilité.

Pouvez-vous nous raconter votre parcours chez SGS ?

Je suis entré à la SGS en novembre 2000 en tant que technicien d'essais mécaniques (service jouets) sur le site de Clichy (92). Après 6 ans à ce poste, j'ai eu l'opportunité de partir en déplacement à Hong Kong (pendant un mois) pour remplacer l'expert jouet en place, pendant ses congés. Après cette expérience, on m'a proposé de partir en Chine (Shenzhen) en tant qu'expert technique pour développer notre antenne France sur le continent Chinois, proposition bien évidemment acceptée ; et cette expérience à Shenzhen en famille aura duré 18 mois car une proposition de retour en France, avec de nouvelles responsabilités, est tombée. Une belle occasion de relever ce nouveau challenge.

En conséquence, depuis novembre 2008 (date du retour en France), je suis basé sur notre site d'Aix en Provence en tant qu'expert opérationnel du département jouet. Ce poste me permet de gérer les délais, la production du laboratoire, mais aussi de manager l'équipe de techniciens en place et également d'avoir beaucoup de relations clientèles.

Pensez-vous que la mobilité internationale soit un facteur d'évolution ? Qu'est ce que cela vous a apporté ?

Effectivement je pense que c'est un facteur d'évolution car cela m'a permis d'évoluer au sein de la SGS, cette expérience en Chine m'a montré une autre façon de travailler qui est totalement différente de celle que nous avons en France, j'ai appris beaucoup sur moi-même, sur ce que je suis capable de faire sur ce que je veux faire, mes aptitudes à m'adapter, et cela m'a permis de rencontrer des gens formidables dans la vie de tous les jours et aussi au travail, des gens avec qui je suis resté en contact et avec qui j'ai tissé des liens d'amitié pour certains.

En quoi diriez-vous, que SGS est une entreprise qui favorise la mobilité internationale ?

Le fait que la SGS soit un groupe mondial, cela veut dire pour moi qu'il peut y avoir des opportunités à l'étranger à saisir. Depuis mon arrivée au sein du service jouet, j'ai vu 2 autres techniciens partir en tant qu'expatriés à Hong Kong et ces deux personnes sont toujours en Asie.

Contact Presse : **NEODIALOGUE**

Marie Heydenreich / Stéphane Martin

mheydenreich@neodialogue.fr / smartin@neodialogue.fr

01 45 190 191 / 01 45 190 190